



แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๕๘

สถาบันภาษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

คำนำ

การส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีมีจริยธรรม จะส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น ทั้งนี้ แผนพัฒนาบุคลากรของส่วนงานที่ผ่านการวิเคราะห์ข้อมูลรายบุคคล จะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายตามภารกิจของส่วนงาน

จริยธรรม หมายถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี สำนึกในหน้าที่ เอื้อเฟื้อต่อพระธรรมวินัย คุณธรรมและจริยธรรม ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ว่าด้วยประมวลจริยธรรม พุทธศักราช ๒๕๕๕

แผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๕๘ ของสถาบันภาษาฉบับนี้ นับว่าเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสืบไป

พระมหาหรรษา ธมฺมหาโส, รศ.ดร.
รักษาการผู้อำนวยการสถาบันภาษา

เป้าหมายตัวชี้วัด
ในแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๕๘ ของสถาบันภาษา

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	วิธีการ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการสถาบันภาษาให้มีประสิทธิภาพ	๑. ระบบการบริหารจัดการสถาบันภาษาที่มีประสิทธิภาพ	๑. พัฒนาศักยภาพของผู้บริหารและบุคลากรโดยอาศัยเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ	๑.๑ เข้าศึกษากับสถาบันภาษา ของมหาวิทยาลัย ๑.๒ ฝึกทักษะทางด้านภาษากับประสบการณ์จริง ๑.๓ เข้าศึกษาต่อ ณ สถาบันสอนภาษาในต่างประเทศ	รูป/คน	๘	๑. จำนวนผู้บริหารและบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม	ส่วนงานบริหาร
	๒. พัฒนากายและจิตของบุคลากรให้มีความสงบเยือกเย็นในการทำงาน	๒ พัฒนาศักยภาพของผ๔บริหารและบุคลากรโดยอาศัยการทำวัตรสวดมนต์และปฏิบัติธรรม	๒.๑ มีการทำวัตรสวดมนต์และเจริญสติก่อนทำงานทุกวันจันทร์	ครั้ง	๒๐ ครั้ง/ปี	๒. จำนวนผู้บริหารและบุคลากรฝึกปฏิบัติและปัสิทธิผลในการทำงาน	ส่วนงานบริหาร

	๒. เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์มากยิ่งขึ้น	๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้ศึกษาคอมพิวเตอร์เพิ่มเติม	๒.๑ ศึกษาเพิ่มเติมจากบุคลากรในมหาวิทยาลัยที่มีความเชี่ยวชาญด้านคอมพิวเตอร์ ๓.๒ เข้าอบรมตามหลักสูตรต่างๆ ที่ส่วนงานในมหาวิทยาลัยจัดขึ้น	รูป/คน	๑	๒. จำนวนบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์เพิ่มมากขึ้น	ส่วนงานบริหาร
	๓. บุคลากรสามารถดูแลเว็บไซต์ได้อย่างชำนาญการและสามารถถ่ายทอดความรู้ให้บุคลากรอื่นๆ ได้เป็นอย่างดี	๓. สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมสัมมนาการดูแลเว็บไซต์	๓.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมสัมมนาวิชาการว่าด้วยการดูแลเว็บไซต์	รูป/คน	๑	๓. จำนวนบุคลากรที่สามารถดูแลเว็บไซต์ได้เป็นอย่างดี	ส่วนวิชาการ
	๔. เจ้าหน้าที่/ผู้บริหารสามารถให้บริการแก่นิสิตทุกระดับการศึกษาได้อย่างประทับใจ	๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้ศึกษาต่อ ณ ประเทศสิงคโปร์	๔.๑ เข้าศึกษาต่อ ณ ประเทศสิงคโปร์ ๔.๒ ฝึกทักษะด้านภาษาอังกฤษกับประสบการณ์จริง	รูป/คน	๑	๔. จำนวนบุคลากรที่สามารถให้บริการด้านภาษาอังกฤษได้	ส่วนงานบริหาร
	๕. ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการบริหาร	๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร/บุคลากรได้ศึกษา	๕.๑ ศึกษาเพิ่มเติมจากผู้บริหาร/บุคลากรใน	รูป/คน	๑	๕. จำนวนผู้บริหาร/บุคลากรที่มี	ส่วนงานบริหาร

	องค์กรมากยิ่งขึ้น	รูปแบบและแนวทางการบริหารองค์กรเพิ่มเติม	มหาวิทยาลัยที่มีความเชี่ยวชาญด้านการบริหาร ๕.๒ ศึกษาเพิ่มเติมจากสถาบันการศึกษาอื่นๆ			ความรู้ความสามารถในการบริหารเพิ่มมากขึ้น	
	๖.ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในระบบการประกันคุณภาพ	๖.ส่งเสริมให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ไปศึกษาเรียนรู้ระบบการประกันคุณภาพ	๖.๑ ศึกษาจากเอกสาร และผู้มีความเชี่ยวชาญด้านประกันคุณภาพ ๖.๒ เข้าอบรมตามที่ต่างๆ	รูป/คน	๖	๕. จำนวนผู้บริหาร/บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในระบบ/วิธีการการประกันคุณภาพมากยิ่งขึ้น	ส่วนงานบริหาร/ส่วนวิชาการ
	๗. บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการทำวิจัย	๗.ส่งเสริมให้บุคลากรได้เรียนรู้การทำวิจัย	๗. เข้าอบรมการทำวิจัย จากส่วนงานต่างๆ	รูป/คน	๒	๕. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการทำวิจัยมากยิ่งขึ้น และสามารถทำวิจัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ส่วนงานบริหาร/ส่วนวิชาการ

